



Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

## PROIECTUL – UPGRADE

### Cursul „Manager de inovare” – dezvoltarea competențelor strategice pentru transformarea organizațională

În contextul actual, marcat de schimbări rapide, digitalizare accelerată și presiunea constantă pentru eficiență și adaptabilitate, capacitatea organizațiilor de a inova devine un factor esențial pentru sustenabilitate și performanță pe termen lung. Pornind de la această realitate, proiectul **UPGRADE** a inclus în oferta sa de formare cursul **Manager de inovare**, un program complex, orientat spre dezvoltarea competențelor strategice necesare gestionării proceselor de schimbare în mediul profesional.

#### Un curs construit pe nevoile reale ale angajaților și organizațiilor

Cursul *Manager de inovare* a fost conceput ca un demers integrat, care îmbină elementele teoretice cu exerciții practice și aplicații concrete, adaptate realităților din organizațiile în care activează participanții. Scopul principal nu a fost doar transmiterea de informații, ci **formarea unei gândiri inovative**, capabile să identifice oportunități, să gestioneze riscuri și să transforme ideile în soluții funcționale.

Prima sesiune a cursului, recent încheiată, a oferit participanților cadrul necesar pentru a înțelege rolul inovării ca proces strategic, continuu și integrat în activitatea zilnică, nu ca inițiativă punctuală sau izolată.

#### Elaborarea unei strategii de inovare – nucleul procesului de formare

Un element central al cursului a fost **dezvoltarea unei strategii de inovare aplicabile la locul de muncă**, realizată individual sau în echipă, în funcție de specificul organizațional. Participanții au fost încurajați să pornească de la propria experiență profesională și de la provocările reale cu care se confruntă în activitatea curentă.

Procesul de lucru a inclus:

- analiza mediului intern al organizației, cu accent pe procese, resurse, cultură organizațională și capacitate de adaptare;
- evaluarea mediului extern, identificând tendințe, schimbări tehnologice și factori care influențează domeniul de activitate;
- identificarea problemelor recurente, a blocajelor operaționale și a ariilor cu potențial de îmbunătățire;
- formularea unor obiective clare de inovare, aliniate cu strategia generală a organizației;
- definirea de soluții inovatoare, realiste și sustenabile;
- stabilirea unui plan de acțiune care să includă pași concreți, resurse necesare, responsabilități și indicatori de monitorizare.

Prin acest demers, participanții nu au lucrat doar pe scenarii ipotetice, ci au construit **instrumente strategice reale**, care pot fi implementate și testate direct în activitatea profesională.



## Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

### Impactul cursului asupra dezvoltării profesionale

Cursul *Manager de inovare* contribuie semnificativ la dezvoltarea unui set de competențe esențiale pentru angajații din diverse domenii de activitate, precum:

- gândirea strategică și capacitatea de planificare pe termen mediu și lung;
- abilitățile de analiză și luare a deciziilor într-un context incert;
- gestionarea schimbării și adaptarea la noile cerințe organizaționale;
- stimularea creativității și a colaborării în cadrul echipelor;
- asumarea unui rol activ în îmbunătățirea proceselor și a performanței organizaționale.

Accentul pus pe aplicabilitate a permis participanților să își clarifice rolul în cadrul organizației și să înțeleagă modul în care pot contribui concret la evoluția acesteia.

### Continuitate și dezvoltare în cadrul proiectului UPGRADE

Finalizarea primei sesiuni a cursului marchează un pas important în implementarea proiectului **UPGRADE**, dar și începutul unei etape de consolidare și aprofundare a competențelor dobândite. În perioada următoare, proiectul continuă cu **demararea unei noi sesiuni a cursului Manager de inovare**, oferind sprijin constant participanților în procesul de dezvoltare profesională.

Prin acest tip de intervenții, proiectul **UPGRADE** își propune să contribuie activ la creșterea capacității angajaților de a face față schimbărilor, de a genera soluții inovatoare și de a susține dezvoltarea durabilă a organizațiilor din care fac parte.

Pentru detalii suplimentare și înscrieri:

- <https://mentor-trading.ro/proiect-upgrade/>
- <https://aoarges.ro/proiectul-tine-pasul-upgrade/>

Cornelia Carabașu

Expert informare și selecție GT2