Cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiect co-finanțat din Fondul Social European+ prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Formarea profesională continuă – o investiție în viitorul angajaților și al companiilor din regiunea Sud-Muntenia

MENTOR-TRADING SRL promovează importanța învățării pe tot parcursul vieții și a dezvoltării competențelor profesionale în contextul transformărilor digitale și al tranziției verzi.

Piața muncii se află într-un proces continuu de transformare, determinat de evoluțiile tehnologice, digitalizarea activităților economice, automatizare și noile cerințe privind protecția mediului. În acest context, actualizarea permanentă a competențelor profesionale reprezintă o condiție esențială atât pentru menținerea și dezvoltarea carierei angajaților, cât și pentru creșterea competitivității companiilor.

Formarea profesională continuă (FPC) nu mai reprezintă doar o oportunitate de dezvoltare individuală, ci o investiție strategică în resursa umană. Angajații care își actualizează cunoștințele și dobândesc competențe noi sunt mai bine pregătiți să răspundă schimbărilor din mediul profesional, să utilizeze tehnologii moderne și să contribuie la eficientizarea activităților organizațiilor în care lucrează.

În același timp, angajatorii au un rol esențial în susținerea procesului de învățare pe tot parcursul vieții. Identificarea nevoilor de formare, încurajarea participării angajaților la programe de pregătire și integrarea noilor competențe în activitatea profesională pot contribui la creșterea productivității, la stimularea inovării și la consolidarea poziției companiilor pe piață.

De ce este importantă participarea la formarea profesională continuă?

Printre beneficiile participării la programe de FPC se numără:

- dezvoltarea și actualizarea competențelor profesionale în raport cu cerințele actuale ale pieței muncii;
- dobândirea competențelor digitale necesare utilizării eficiente a instrumentelor și tehnologiilor moderne;
- creșterea capacității de adaptare la schimbările organizaționale și tehnologice;
- îmbunătățirea perspectivelor de evoluție profesională și dezvoltare a carierei;
- creșterea eficienței și a competitivității la nivelul companiilor;
- dezvoltarea competențelor necesare tranziției către o economie verde și digitală.

Proiectul UPGRADE – competențe actualizate pentru o piață a muncii în schimbare

În acest context, MENTOR-TRADING SRL, în parteneriat cu Asociația Oamenilor de Afaceri Argeș, implementează proiectul UPGRADE, dedicat sprijinirii angajaților din regiunea Sud-Muntenia în procesul de actualizare și dezvoltare a competențelor profesionale.

Proiectul urmărește să contribuie la crearea unui cadru dinamic și sustenabil, favorabil dezvoltării competențelor angajaților, prin servicii de consiliere profesională și programe de formare adaptate nevoilor identificate la nivelul angajatorilor și al pieței muncii.

Prin această inițiativă, proiectul își propune să sprijine 601 angajați din regiunea Sud-Muntenia, facilitând accesul acestora la servicii de consiliere și oportunități de formare profesională.

MENTOR-TRADING SRL încurajează atât angajații, cât și angajatorii să acorde o importanță sporită dezvoltării profesionale continue. Investiția în competențe reprezintă un pas important către o carieră sustenabilă, companii mai competitive și o regiune mai bine pregătită pentru provocările viitorului.

Învață continuu. Dezvoltă-ți competențele. Ține pasul cu schimbarea!

Proiectul UPGRADE este derulat în cadrul Programului Educație și Ocupare, în cadrul obiectivului specific ESO4.7, cu sprijinul Fondului Social European Plus (FSE+).

Solicitant: MENTOR-TRADING SRL
Partener: Asociația Oamenilor de Afaceri Argeș (AOAAG)
Cod proiect: 311611